

Aika 12.05.2026, klo 13:00

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams-yhteys

**Käsiteltävät asiat**

**§ 29 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 30 Pöytäkirjan tarkastus**

**§ 31 Kiinteistökehitysyhtiö Naistinki Oy:n ennakkokantapyyntö**

**§ 32 Ansionmenetyskorvaus- ja palkkiokäytänteet tytäryhtiöissä**

**§ 33 Suur-Savon Sähkö Oy:n omistajatapaaminen**

**§ 34 Mikkelin Jäähalli Oy:n varsinainen yhtiökokous 13.5.2026**

**§ 35 Etelä-Savon Energia Oy:n varsinainen yhtiökokous 25.5.2026**

Osallistujat

Pekka Pöyry, puheenjohtaja  
Anna Reponen, 1. varapuheenjohtaja  
Annaliisa Leinonen, sihteeri  
Jatta Juhola  
Kirsi Olkkonen  
Jani Sensio  
Heidi Hänninen, viestintä- ja markkinointipäällikkö  
Vesa Kallio, kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja  
Aki Kauranen, strategia- ja kehityspäällikkö  
Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja  
Ari Liikanen, hallintojohtaja  
Petri Mattila, henkilöstöjohtaja  
Jouni Riihelä, kaupunkikehitysjohtaja  
Arto Seppälä, kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Virpi Siekkinen, sivistysjohtaja  
Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö  
Tiia Tamlander, talousjohtaja  
Mikko Tuovinen, viestintäsuunnittelija  
Oskari Valtola, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja

**§ 29**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 30**

**Pöytäkirjan tarkastus**

**Ehdotus**

Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jani Sensio ja Anna Reponen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti perjantaina 15.5.2026 ja on sen jälkeen nähtävänä kaupungin yleisessä tietoverkossa.

---

**§ 31**

**Kiinteistökehitysyhtiö Naistinki Oy:n ennakkokantapyyntö**

MliDno-2025-1618

Valmistelijat / lisätiedot:

Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö, janne.skott@mikkeli.fi

Mikkelin kaupungin konserniohjeen kohdan 4.6 mukaisesti tytäryhtiöillä on velvollisuus pyytää kaupungin ennakkokantaa, kun tytäryhtiö on toteuttamassa merkittävää tai poikkeuksellista investointia.

Kiinteistökehitysyhtiö Naistinki Oy on pyytänyt ennakkokantaa Elvera Oy:n toimitilojen rakennuttamiseksi. Hankkeessa on tarkoitus saneerata osoitteessa Pomonkatu 2 sijaitsevista toimitiloista toimisto- ja sosiaalitalat sekä rakentaa Kympinkadun toiselle puolelle varikkoalue.

Investoinnin toteutusta varten Naistinki Oy ostaa Mikkelin kaupungilta tontin noin 200 000 eurolla. Vuokrakohteesta tehdään Elvera Oy:n kanssa 15 vuoden määräaikainen sopimus.

Naistinki Oy:n toimitusjohtaja Kyösti Ylijoki selostaa asiaa kokouksessa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Konsernijaosto antaa Mikkelin kaupungin ennakkokannan kokouksessa.

**Tiedoksi**

Kiinteistökehitys Naistinki Oy/toimitusjohtaja

§ 32

**Ansionmenetyskorvaus- ja palkkiokäytänteet tytäryhtiöissä**

MliDno-2026-474

Valmistelijat / lisätiedot:

Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö, janne.skott@mikkeli.fi

Liitteet

1 Liite Koj 12.5.2026 Konserniohjeen lisäys ja hallituspalkkiot toukokuu 2026

Yleisen tavan mukaan kuntaomisteisten osakeyhtiöiden hallitustyöskentelystä ei makseta ansionmenetyskorvauksia. Ansionmenetyskorvauskäytäntö liittyy kuntalain mukaisissa toimielimissä työskentelyyn. Yleisestä käytännöstä on olemassa poikkeuksia. Lainsäädännöllisiä esteitä ei ole ansionmenetyskorvausten maksamiseksi myös tytäryhtiöidensä hallitustyöskentelyssä.

Mikkelissä konserniohje ei ole aikaisemmin ottanut kantaa ansionmenetyskorvausten maksamiseen. Tämän seurauksena omistajalla ei ole ollut selkeää käsitystä siitä, miten yhtiöissä on toimittu. Osa tytäryhtiöistä on maksanut hallituksen jäsenille vuosi- ja kokouspalkkioiden lisäksi myös ansionmenetyskorvauksia, osa ei ole maksanut. Toimintamallit ovat olleet vaihtelevia, kun selkeä yhtenäinen ohjeistus on puuttunut. Asia halutaan selkeyttää konserniohjeeseen.

Kaupunginhallitus käsitteli konserniohjeen päivittämistä 16.2.2026 § 51. Päivityksessä esitettiin konserniohjeeseen lisättäväksi lause, jonka mukaan tytäryhtiöiden hallituksissa ansionmenetyskorvauksia ei makseta. Kaupunginhallitus palautti asian uuteen valmisteluun. Hallitustyöskentelyn korvauksia koskien haluttiin varmentaa, että konsernissa *"turvataan konserniyhtiöiden hallitusjäsenten mahdollisuus osallistua hallitustyöskentelyyn joko ansionmenetyskorvausten tai vuosi- ja kokouspalkkioiden kautta."* Ratkaisun tekemiseksi *"molemmista korvaustavoista halutaan vertailukelpoinen malli kustannusarvioineen, joista voidaan valita soveltuvampi ja tarkoituksenmukaisempi."*

Liitteenä on asiaa koskeva tarkastelu ja arviointi, jonka lopputulemana esitetään tytäryhtiöiden hallitusten vuosi- ja kokouspalkkioiden korottamista, ja vastaavasti yksiselitteistä luopumista ansionmenetyskorvausten maksamisesta. Vuosipalkkion korotukset kattaisivat hallituksen jäsenten osallistumisen omistajan järjestämiin tilaisuuksiin. Kokouspalkkioiden korotuksella turvattaisiin aiempaa paremmin kokouksen ajalle kohdistuvat ansionmenetykset.

Esitetyssä ratkaisumallissa vuosi- ja kokouspalkkiot kasvaisivat selvyykseen sisältyvien tytäryhtiöiden osalta yhteensä noin 120 000 euroa vuodessa. Kun aiemmin maksetut ansionmenetyskorvaukset poistuvat, on kustannuksia kohottava nettovaikutus kaikille tytäryhtiöille yhteensä noin 100 000 euroa. Mikäli korotuksista pidättäydyttäisiin ja niiden sijasta käyttöön otettaisiin kaikille yhtenäinen ansionmenetyskorvausten maksamisen malli, olisi ansionmenetyskorvausten maksamisesta aiheutuva kustannus arviolta luokkaa 75 000 – 80 000 euroa/vuosi.

Asian ratkaisemien vuosi- ja kokouspalkkioiden korottamisella nostaa kohtuullisella tavalla hallitusjäsenten saamia palkkioita. Lisäksi muutoksen jälkeen palkkiot olisivat kaikille jäsenille tasapuoliset, jolloin hallitustyöskentelystä saatava korvaus ei riipu henkilön tulotasosta tai työmarkkina-asemasta (työssä, opiskelija, eläkeläinen, työtön,

jne.). Esitettävä käytäntö on selkeä ja tasavertainen tytäryhtiöiden kesken, sekä tehokas ja yksiselitteinen myös hallinnollisten prosessien näkökulmasta.

Konserniohjeen mukaan konsernijaosto antaa konserniohjauksena kullekin tytäryhtiölle täsmälliset ohjeet kokous- ja vuosipalkkioiden ylärajoista. Ohjeistus annetaan konsernijaoston toimesta ennen kuntavaaleja, ja se on lähtökohtaisesti voimassa koko tulevan valtuustokauden. Perustelluista syistä palkkiotasoa voidaan muokata myös kesken valtuustokautta. Palkkioiden tasoa määritettäessä konsernijaosto ottaa huomioon kaupungin omien toimielinten palkkiotasot, tytäryhtiön toiminnan laajuuden, merkityksen ja tuloksellisuuden sekä hallituksen jäsenten työmäärän.

Konserniohjeen laatiminen kuuluu kaupunginvaltuuston toimivaltaan. Mahdolliset muutokset tulee hyväksyä kaupunginvaltuustossa. Tämä esitys, jossa konserniohjeeseen kirjataan ansionmenetyskorvauksia koskeva lisäys, sekä vuosi- ja kokouspalkkioita korotetaan, edellyttää siis sekä valtuuston että konsernijaoston hyväksyntää omiin toimivaltuuksiinsa kuuluvien asioiden osalta. Näin ollen, palkkioiden korottamisen edellytyksenä on, että valtuusto ensin hyväksyy konserniohjeeseen tehtävän muutoksen.

Lisähuomiona mainittakoon tytäryhtiöasemassa olevaa kuntayhtymää koskeva poikkeus: Etelä-Savon Kampuskiinteistöt kuntayhtymä on konserniohjeen tarkoittamassa tytäryhtiöasemassa. Konsernijaosto on siten omistajaohjauksena myös määrittellyt kuntayhtymän hallitukselle vuosi- ja kokouspalkkiot. Kuntayhtymä on kuitenkin kuntalain alainen toimija, joten ansionmenetyksiä koskevat käytännöt eroavat osakeyhtiöpohjaisista toimijoista. Tästä johtuen on tarkoituksenmukaista, että vuosi- ja kokouspalkkiot sekä ansionmenetyskäytännöt ratkaistaan kuntayhtymän osalta erikseen, eikä tässä pykälässä esitetty tarkastelu tai päätös koske kuntayhtymää.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Konsernijaosto;

1. Esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että konserniohjeeseen lisätään yksiselitteinen lause, jonka mukaan tytäryhtiöt eivät maksa hallituksille ansionmenetyskorvauksia.
2. Hyväksyy, että tytäryhtiöiden hallitustyöskentelystä maksetaan jatkossa liitteenä olevan esityksen mukaiset vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot sillä edellytyksellä, että valtuusto hyväksyy kohdassa yksi esitetyn muutoksen konserniohjeeseen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

---

§ 33

**Suur-Savon Sähkö Oy:n omistajatapaaminen**

MliDno-2026-936

Valmistelijat / lisätiedot:

Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö, janne.skott@mikkeli.fi

Mikkelin kaupunki on Suur-Savon Sähkö Oy:n suurin kuntaomistaja noin 14,2 prosentin omistusosuudella. Yhtiössä on käynnissä prosessi omistajastrategian laatimiseksi, jota omistajat ovat valmistelleet yhdessä Spring Advisorin kanssa.

25.5.2026 järjestettävässä omistajatapaamisessa kootaan omistajien näkemykset keskeisiin kysymyksiin ja muodostetaan yhteinen omistajatahto, jonka pohjalta yhtiön hallintoneuvosto päättää kuntien omistajastrategiasta. Mikkelin kaupunkia edustaa tilaisuudessa kaupunginlakimies.

Spring Advisor pyytää kaikkia omistajakuntia linjaamaan näkemyksensä seuraaviin kysymyksiin ennen 25.5. tapaamista:

- **Omistamisen peruste ja tavoitteet** - Miksi kuntanne omistaa Suur-Savon Sähköä ja mitä tavoittelette omistuksellanne? Millaisia tavoitteita omistajana haluatte asettaa yhtiölle?
- **Omistarakenteen reunaehdot** - Mitkä ovat rajoitteenne ja toiveenne omistusrakenteen suhteen, eli millaisia muutoksia omistarakenteeseen sallitte tai rajaatte ulos?
- **Hallintomalli** - Näettekö, että kuntaomistajien olisi hyvä kokoontua jatkossa säännöllisesti, esimerkiksi vuosittain?

**Ehdotus**

Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Konsernijaosto käy keskustelun kuvaustekstissä esitetyistä kysymyksistä ja evästä Mikkelin kaupungin edustajaa omistajatapaamista varten.

**§ 34**

**Mikkelin Jäähalli Oy:n varsinainen yhtiökokous 13.5.2026**

MliDno-2026-123

Valmistelijat / lisätiedot:

Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö, janne.skott@mikkeli.fi

Mikkelin Jäähalli Oy:n varsinainen yhtiökokous järjestetään 13.5.2026 klo 11.00 teams-yhteydellä.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset yhtiökokousasiat. Saara Isoaho on eronnut yhtiön hallituksesta, joten hänen tilalleen tulee nimetä uusi jäsen. Konsernijaosto esittää nimettävää henkilöä kokouksessaan 12.5.2026.

Mikkelin kaupungin edustajana kokouksessa toimii hallintojohtaja ja varalla kaupunginlakimies.

**Ehdotus**

Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Konsernijaosto merkitsee kokouksen tiedoksi sekä ohjeistaa edustajaa tarpeen mukaan. Lisäksi konsernijaosto nimeää hallitukseen esitettävän uuden jäsenen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

**Tiedoksi**

Nimetty henkilö, Mikkelin Jäähalli Oy:n toimitusjohtaja

**§ 35**

**Etelä-Savon Energia Oy:n varsinainen yhtiökokous 25.5.2026**

MliDno-2026-1951

Valmistelijat / lisätiedot:

Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö, janne.skott@mikkeli.fi

Etelä-Savon Energia Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään maanantaina 25.5.2026 Mikkeliissä. Kokoukseen on mahdollista osallistua myös teams-yhteydellä.

Kokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen edellyttämät asiat. Mikkelin kaupungin edustajana kokouksessa toimii kaupunginjohtaja ja varalla kaupunginlakimies.

**Ehdotus**

Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Konsernijaosto merkitsee kokouksen tiedoksi sekä evästä kokousedustajaa tarpeen mukaan.